

Job og Kompetenceprofil for Dagtilbudschef i Høje-Taastrup Kommune

Høje-Taastrup Kommune søger en ny dagtilbudschef. Denne job- og Kompetenceprofil viser dig, hvorfor det af mange grunde er en meget attraktiv stilling.

Høje-Taastrup Kommune

Høje-Taastrup kommune er en enestående blanding af natur, landsbyer, historie og moderne byliv. Kommunen ligger i den vestlige del af Hovedstadsområdet og har en central placering med nem adgang til både København og de omkringliggende byer. Der er gode offentlige transportmuligheder, hvor du når København H. på blot 15 min. og Roskilde St. på 7 min.

Høje-Taastrup Kommune er en af landets hurtigst voksende kommuner med en befolkningstilvækst fra ca. 45.000 til 56.000 borgere indenfor få år. Kommunen tiltrækker særligt børnefamilier, og befolkningstallet ventes yderligere at vokse med ca. 6.000 borgere frem til år 2035.

Høje-Taastrup kommune bygger nye boligområder, udvikler Fremtidens Skole og Dagtilbud, de store serviceområder og nytænker det levede liv i kommunen. Det gør vi i tætte partnerskaber med private virksomheder, uddannelsesinstitutioner og verden omkring os. Udvikling af et lokalt campus for uddannelser er også på tegnebrættet.

Med en befolkningssammensætning præget af kulturel og social mangfoldighed, reflekterer Høje-Taastrup en dynamisk og inkluderende atmosfære. Kommunen understøtter et trygt og levende lokalsamfund, hvor borgerne trives og samarbejder på tværs af de mange forskellige kulturelle baggrunde.

Læs mere på Høje-Taastrup Kommunes [hjemmeside](#)

Som dagtilbudschef tilbydes du en spændende og dynamisk arbejdsplads i en innovativ og ambitiøs kommune. Din fysiske placering bliver i et helt nybygget rådhus, som understøtter tværfagligt og organisatorisk samarbejde, gensidig information, idéudvikling.

Dagtilbudsområdet er kendetegnet ved nysgerrige børn med forskellige kulturelle baggrunde og børn, der har flere sprog med hjemmefra. Derfor er vi optagede af at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn med alt hvad de kommer med samt styrke sproglige læringsmiljøer og legende fællesskaber.

Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet udgør det ene ben i Familie- og Dagtilbudscetret, som blev etableret for godt et år siden. Formålet var bl.a. at samle kompetencerne omkring den tidlige og sammenhængene indsats på 0-6 års området og styrke kvalitet og faglighed. Familie- og Dagtilbudscetret rummer ca. 950 ansatte, heraf ca. 750 ansatte på dagtilbudsområdet. Centret arbejder tværfagligt sammen om tidlig forebyggelse med etablering af fremskudte socialrådgivere i hver klynge samt tæt samspil med sundhedstjenesten. Endelig er der stærkt tradition for tværfaglig indsats med de andre centre også.

Kommunen står de kommende år overfor en stor kapacitetstilpasning. De næste par år forventes omkring 300 børn at flytte til kommunen. Det byder på spændende muligheder for at bygge og åbne nye dagtilbud. Vi har bl.a. bygget et Læringshus, som rummer både dagtilbud og skole og er bygget til projektbaseret læring og fremtidens kompetencer. I Læringshuset deler skoleleder og klyngeleder kontor. Det skaber et helt unikt samarbejde på tværs, som bl.a. skal styrke overgangen fra dagtilbud til skole og udfolder sig ved ensartede læringsgreb i projektbaserede læring.

Børne- og Kulturhuset åbnede i 2022, og er Danmarks første bofællesskab, hvor dagtilbud, musik-, billed- og dramaskole, Folkeskole og SFO deler tag. Det skaber nye spændende muligheder for, at børn udvikler sig og forstår sig selv og verden igennem kultur og kulturelle oplevelser. Der er netop indgået et spændende samarbejde med Danmarks Underholdningsorkester, og vi er midt i processen om at finde ud af, hvordan samarbejdet skal udfolde sig.

Som dagtilbudsleder bliver du en del af et strategisk ledelsesfællesskab med de 4 ledere fra hhv. Familieafdelingen, Familiesporet (udfører del), Sundhedstjenesten og Administration.

Et stærkt ledelsesfællesskab med blik for at sikre sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde samt den målrettede indsats over for børn og unge med særlige behov.

Fagligt står dagtilbudsområdet særligt på et fokus på dialogbaseret og lærende tilsyn ved brug af KIDS og en stærk dagsorden om at udvikle kompetencer ved brug af NEST, ICDP, COS og kommunens egen praksis lærende rejse, vi kalder LAHOPL Udviklingsrejse.

Dagtilbudsområdet er med dagtilbudschefen i spidsen organiseret med følgende områder:



Klyngeledere og pædagogiske ledere

- 49 dagtilbud er organiseret i 11 klynger, og klyngelederne refererer til dagtilbudschefen. Dagtilbudsklyngerne har forskellige profiler og er driftet på forskellig vis. Klyngelederne er tæt inde i beslutningsrummet vedr. hvilken organisering der bedst understøtter kerneopgaven og børnegrupperne.

Pædagogisk Udviklingsteam

- Er organiseret med 2 ledere, og rummer godt 30 konsulenter fordelt på tre funktionsgrupper, der understøtter dagtilbudsområdet med forskellige vejledende funktioner. Konsulenterne varetager forskellige opgaver på dagtilbudsområdet, men arbejder ud fra et fælles fundament.

Konsulentteamet på dagtilbudsområdet

- 5 konsulenter refererer direkte til dagtilbudschefen og udgør tilsammen konsulentteamet, som bl.a. er med til at sikre samspillet mellem dagtilbud og forvaltning gennem facilitering og implementering af strategiske og politiske tiltag som fx sprogstrategien samt lovgivningsmæssige tiltag som fx den styrkede læreplan. Konsulentteamet varetager også den administrative understøttelse og udarbejder politiske sager.

Opgaven for dagtilbudschefen

Der er flere større opgaver.

Strategisk og systematisk kompetenceudvikling er et vigtigt indsatsområde, der understøtter at dagtilbudsområdet har stærke læringsmiljøer og faglige fællesskaber i alle vores institutioner. Det handler om at sikre den nødvendige kompetenceudvikling af dagtilbudsområdet, så det matcher de opgaver og udfordringer, som personalet står i og møder i praksis. Attraktive uddannelsesmuligheder er også et vigtigt bidrag til rekruttering og fastholdelse af dygtige pædagogiske medarbejdere. Derfor understøtter og opfordrer vi løbende alle dygtige pædagogiske medarbejdere til uddannelse og kompetenceløft.

Udvikling af sproglige læringsmiljøer i alle dagtilbud, er også en vigtig opgave. Sprogstrategien er i dag en del af tilsynet. Det skaber fokus, men der mangler stadig vigtige skridt, der kan løfte kvaliteten af de institutionernes sproglige læringsmiljøer til gavn for børnenes sproglige kompetencer.

Kapacitetsudvikling er en opgave, der knytter an til den positive befolkningstilvækst i kommunen. Det forventes, at der i løbet af de kommende år skal åbnes flere nye dagtilbud, som skal udvikles og startes op. Her vil dagtilbudschefen været tæt involveret i både vigtige beslutningsprocesser samt i understøttelse af de ledere, som står i opgaven og den task force, der hjælper med etablering af nye tilbud.

Tæt samspil med de faglige organisationer I 2023 indgik Høje-Taastrup Kommunen og de faglige organisationer et nyt spændende samarbejdsgrundlag, der bl.a. sætter ambitiøse rammer for at udvikle og afprøve nye former for organisering og arbejdstilrettelæggelse samt skabe en kultur med flere på fuld tid.

Dagtilbudschefens rolle

- Den overordnede ledelse af dagtilbudsområdet
- Personaleledelse af klyngeledere, ledelsen af Pædagogisk Udviklingsteam og konsulentteamet
- Budgetansvar og økonomisk planlægning for dagtilbudsområdet (klyngerne har selvstændigt økonomisk ansvar) og stå for sikker drift
- Indgå i arbejdet med kapacitet og prognose for befolkningstilvækst og sikring af fremtidig kapacitetstilpasning
- Indgå i forskellige strategiske ledelsesfællesskaber både indenfor eget center og tværfagligt
- Indgå i lærende praksisfællesskaber, være nysgerrig på praksis og trække af på vigtige beslutninger
- Invitere relevante samarbejdspartnere ind i de rette rum, heriblandt MED-organisationen
- Udvikling og implementering af strukturer, der understøtter systematisk onboarding af nyansatte og sikker drift
- Inddragelse som et strategisk greb i implementeringsprocesser

Dagtilbudschefens faglige, personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Stor viden, praktisk indsigt og erfaring indenfor børneområdet, herunder forebyggende indsatser samt indsatser hos børn med særlige behov giver værdi til den store opgave og rolle som dagtilbudschef. Det vil endvidere være vigtigt, at du har solid erfaring med ledelse i den offentlige sektor, at du kan det forvaltnings- og styringsmæssige håndværk i en kommune og kender betydningen af en politisk ledet organisation. Du har en offentlig lederuddannelse i bagagen.

Du skal have erfaring med ledelse af mennesker med en høj faglighed, og du skal kunne navigere i, hvornår der er brug for, at du udøver ledelse tæt på, og hvornår du skaber rum til autonomi.

Det er endvidere vigtigt, at du hos dig selv genkender følgende overordnede kompetencer:

- Du er optaget af at skabe bæredygtige arbejdspladser og sikker drift. Du er struktureret og lyttende i din tilgang og tør sætte rammer efter behov.
- Du tager de svære beslutninger, og du følger systematisk op på det, du igangsætter.
- Du tager andre med på råd, er stabil og forudsigelig og nem at samarbejde med. Du sikrer inddragelse af relevante aktører i beslutningsprocesser og ser værdien i at bruge MED-organisationen aktivt
- Du kan navigere i en arena, hvor mange positioner spiller ind og har stærke holdninger og interesser: samarbejdspartnere, politikere, personale, ledelse, børn og forældre. Du skal være i stand til at tage del i samtalerne, hvad end det drejer sig om en frustreret forælder, en tøvende personalegruppe eller opad til det politiske niveau.
- Du formår at stille dig i en lærende position for derigennem at understøtte dagtilbudsområdet i et lærende arbejdsfællesskab. Du er nysgerrig, optaget af at lytte, og du skaber naturligt en tryk arena
- I perioder hvor der er travlt og mange bolde i luften, er du god til at trække vejret og tage en opgave ad gangen
- Du er god til at læse samspillet mellem mennesker og forudse en situations udvikling

Læs mere om dagtilbudsområdet i de nedenstående links:

[Dagtilbud \(htk.dk\)](#).

[Børne- og ungepolitik \(htk.dk\)](#)

[Inklusionsstrategi \(htk.dk\)](#)

[Sprogstrategi \(htk.dk\)](#)

Samarbejdsgrundlag (link skal sættes ind)