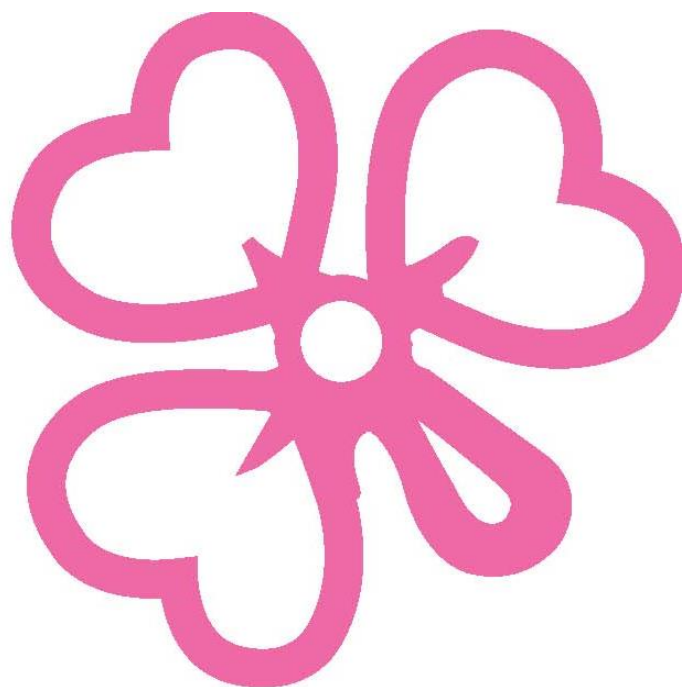


# Profil Sygeplejersker

i Høje-Taastrup Kommune



**Høje-Taastrup  
Kommune**



## **Den faglige udfordring**

Sygeplejen står løbende over for store udfordringer, hvor sygeplejerskerne spiller en helt central rolle. Dette gælder i det interprofessionelle samarbejde, imellem sektorer, og i det faglige samarbejde på tværs af den kommunale organisering. Samarbejdet skal være professionelt for at sikre, at borgerne modtager og oplever sammenhæng i indsatser, som er af høj kvalitet.

Sygeplejerskeprofilen er et redskab til at træffe beslutninger om og i sygeplejen, og baserer sig på fremtidens udfordringer og forventninger til sygeplejerskerne.

### **Sygeplejerskens rolle er**

- At arbejde indenfor alle fire funktionsområder
- At sikre fagligt, velbegrundede løsninger på konkrete sundhedsproblemer
- At bidrage til at skabe vilkår og rammer for løsning af konkrete sundhedsproblemer
- At arbejde teoretisk og praktisk, med en anerkendende tilgang, og bidrage med rådgivning, vejledning og undervisning
- At bidrage med sygeplejefaglige vinkler og løsninger i det interprofessionelle rum, hvor man samarbejder om og med borgeren

### **Komplekse sygeplejeopgaver**

Komplekse sygeplejeopgaver er opgaver:

- Hos borgere med mange og forskellige behov, som griber ind i hinanden og dermed stiller særlige krav til den sygeplejefaglige viden og evne til at handle på baggrund af observation
- Som følge af, at borgerens behov er ustabile og sygeplejen dermed kan ændres hyppigt og uforudsigeligt
- Som er komplicerede, og dermed kræver en klinisk kompetence til at analysere, udføre, vurdere og begrunde sygeplejehandlinger
- Hvor borger eller pårørende har behov for viden og støtte til at identificere ressourcer og belastninger for at kunne handle hensigtsmæssigt i forhold til forebyggelse og sundhedsfremme

## Sygeplejens fire funktionsområder

### At udføre sygepleje

Sygeplejersken udfører sygepleje med fokus på sundhedsfremme og forebyggelse, tidlig opsporing, rehabilitering og lindring til

- borgere i alle aldre
- borgere med få ressourcer, som derfor er særlig sårbare
- borgere med kroniske sygdomme
- borgere i særlige situationer, som kræver stor empati og forståelse
- grupper af borgere

### Derfor skal sygeplejersken:

- vurdere borgerens helhedssituation og tage udgangspunkt i borgerens ressourcer
- iværksætte den nødvendige sygeplejefaglige indsats i form af borgerrettet sundhedsfremme, forebyggelse, pleje, behandle, lindre og rehabilitering - indsatsen planlægges som et sammenhængende forløb, med et sundhedsfremmende sigte
- observere og vurdere borgerens situation, med henblik på at vurdere, hvor en tidlig indsats er relevant
- udføre lægeordineret behandling
- observere borgerens tilstand og effekten af sygepleje og behandling, og sikre at sygeplejen løbende tilpasses borgerens behov
- løbende vurdere, om andet sundhedsfagligt personale kan udføre sygeplejeopgaven
- altid sikre kontakt til tværfaglige samarbejdspartnere, hvor det er relevant
- yde sundhedsfremme og forebyggelse til grupper af borgere

### At planlægge og lede sygepleje

Sygeplejersken planlægger og leder sygepleje hos borgere med komplekse behov. Det er således sygeplejersken, der tager initiativer og koordinerer den samlede indsats hos borgeren - herunder sikrer sammenhæng i indsatserne efter Lov om Social Service.

### Derfor skal sygeplejersken:

- arbejde tæt sammen med det øvrige sundhedsfaglige personale, visitation, de praktiserende læger og hospitaler
- tage initiativer, sætte mål, tilrettelægge og koordinere den samlede opgaveløsning i tæt samarbejde med borgerne
- prioritere og sikre at indsatsen hos den enkelte borger evalueres og dokumenteres
- koordinere sygeplejen i tæt samarbejde med andet sundhedsfagligt personale, og vurdere hvornår sygeplejefaglige opgaver kan delegeres
- i et målrettet samarbejde sikre, at det sundhedsfaglige personale kan påtage sig delegerede opgaver, samt bidrage til kompetenceudvikling i forhold til delegerede opgaver
- sikre, at nødvendige beslutninger træffes, og at nødvendige kommunikation og vidensdeling finder sted
- planlægge og lede indlæggelses- og udskrivningsforløb med henblik på at skabe kontinuitet og sammenhængende patientforløb

### At formidle sygepleje

Sygeplejersken formidler faglig viden til borgere, pårørende, kolleger og samarbejdspartnere for at medvirke til at skabe læring og dermed mulighed for udvikling.

Sygeplejersken opsøger og anvender relevant viden for at sikre, at borgere og samarbejdspartnere har de bedst mulige betingelser for at træffe valg og handle.

#### Derfor skal sygeplejersken:

- rådgive, vejlede og undervise kolleger i relevante kliniske problemstillinger
- rådgive, vejlede og undervise samarbejdspartnere, studerende og elever i generelle sundhedsfaglige emner og i forhold til specifikke sygeplejeopgaver
- sikre vidensdeling blandt kolleger
- rådgive, vejlede og undervise borgerne og deres pårørende i specifikke sygeplejeopgaver som en del af den sundhedsfremmende og forebyggende indsats
- kunne henvise til andre relevante sundhedsfremmende og forebyggende initiativer i kommunen
- formidle sundhedsfremme og forebyggelse til grupper af borgere

### At udvikle sygepleje

Sygeplejersken skal sikre, at sygeplejeindsatser bygger på dokumenteret viden (evidens) for at sikre kvalitet og sikkerhed for borgerne.

Kvalitetsudvikling af sygeplejen skal være systematisk og struktureret, og omfatte faglige og samarbejds-mæssige forhold. Kvalitetsudvikling bygger bl.a. på dokumentation i og af sygeplejen.

Udviklingsarbejde er en sammenhængende proces, der omfatter kvalitetssikring og udvikling af kendte opgaver, nye typer af opgaver, samt sikring af kompetencerne hos sygeplejerskerne.

Et gunstigt miljø for læring er en forudsætning for at en udviklingsproces kan finde sted.

#### Derfor skal sygeplejersken:

- løbende vurdere den sygepleje der udføres i alle plejegrupper og på plejecentrene, for at udvikle og sikre kvalitet og sikkerhed for borgerne
- anvende faglig viden der er baseret på evidens og bedste kliniske praksis
- systematisk udvikle egne kompetencer og bidrage reflekteret til udvikling af kompetencerne i alle dele af sundheds- og ældreområdet
- deltage i udviklingsaktiviteter i form af projekter og netværk
- medvirke til at udvikle og igangsætte sundhedsfremmende, forebyggende og interprofessionelle aktiviteter til borgere på tværs af den kommunale organisering
- bidrage til udvikling af sygeplejefaget, blandt andet ved at skabe ny viden