**Job- og Kompetenceprofil**Leder af Høje-Taastrup Kommunes kriminalpræventive indsats

**Om stillingen**   
Som leder af Høje-Taastrup Kommunes kriminalpræventive indsats skal du være med til at løfte Byrådets ambition om uddannelse til alle. Du vil arbejde tæt sammen med de øvrige ledere og medarbejdere i Unge og Uddannelsescenteret samt videreudvikle et allerede eksisterende og stærkt samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere. I Høje-Taastrup Kommune er der stor og vedvarende politisk interesse og opbakning til det kriminalpræventive område. Vi arbejder efter en ambitiøs strategi, som grundlæggende går ud på at arbejde forebyggende og forhindre problemer i at opstå. Det kriminalpræventive arbejde har en stor strategisk og operationel betydning i forhold til at indfri Byrådets ambitioner.  
 **Vi leder efter dig som:**

* Har strategisk og ledelsesmæssig erfaring inden for det kriminalpræventive område
* Kan omsætte strategi til konkrete handlinger i samarbejde med de faglige medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere
* Har et innovativt mindset, som driver dig til at finde nye løsninger på reelle og fastlåste problemstillinger
* Har de unges trivsel og bedste fremtidsmuligheder på sinde
* Har indgående kendskab til lovgivningen på området

**Ledelseskompetencer**Som leder skal du kunne tænke strategisk og handle hurtigt og effektivt, især i pressede situationer. Du skal også være i stand til at inspirere og motivere dit team, skabe et positivt arbejdsmiljø og fremme samarbejde.

* Udvikle og implementere langsigtede strategier, der understøtter kommunens kriminalpræventive mål.
* Træffe velovervejede beslutninger hurtigt og effektivt, især i akutte situationer.
* Lede og motivere et team af engagerede medarbejdere, sikre et godt arbejdsmiljø og fremme samarbejde og videndeling.

**Faglige kompetencer**Du skal have en dybdegående forståelse af kriminalpræventive metoder og erfaring med både forebyggende og reaktive indsatser. Kendskab til lovgivningen og evnen til at bruge data til at forbedre indsatserne er også nødvendige.

* Solid faglig viden om kriminalpræventive metoder og indsatser.
* Erfaring med både reaktive indsatser som god løsladelse og exit-programmer samt proaktive indsatser som forebyggende undervisning og samarbejde med lokale aktører.
* Indgående kendskab til relevant lovgivning og evnen til at anvende denne viden i praksis.
* Dokumenteret erfaring med at anvende data til at udvikle og evaluere effektbaserede indsatser.

**Kommunikationskompetencer**Effektiv kommunikation er afgørende i denne rolle. Du skal kunne formidle komplekse emner klart og præcist, forhandle og skabe konsensus, samt skrive og præsentere politiske sager professionelt.

* Evne til at kommunikere klart og præcist med både politisk niveau, presse, samarbejdspartnere og borgere.
* Stærke præsentationsevner til at formidle komplekse emner på en forståelig måde.
* Erfaring med at forhandle og skabe konsensus blandt forskellige interessenter.
* Evne til at skrive og præsentere politiske sager på en professionel og overbevisende måde.

**Personlige kompetencer**Du skal være kreativ og analytisk, kunne tilpasse dig skiftende omstændigheder, og arbejde fleksibelt uden at miste fokus. Integritet og pålidelighed er også nødvendige egenskaber.

* Kreativ og analytisk tilgang til at identificere og løse problemer.
* Evne til at tilpasse sig skiftende omstændigheder og arbejde fleksibelt uden at miste fokus.
* Høj grad af integritet og pålidelighed i alle aspekter af arbejdet.
* Evne til at tænke innovativt og finde nye løsninger på komplekse problemstillinger.

**Sociale kompetencer**Stærke samarbejdsevner og empati er vigtige for at kunne forstå andres perspektiver og vedligeholde relationer på tværs af kommunen og med eksterne aktører som skoler, klubber og boligområder. Erfaring med netværksdannelse er også en fordel.

* Stærke samarbejdsevner.
* Evne til at lytte til og forstå andres perspektiver og behov.
* Erfaring med at opbygge og vedligeholde netværk med interne og eksterne samarbejdspartnere.

**Erfaring og baggrund**

* Relevant erhvervserfaring inden for det kriminalpræventive område, herunder ledelse af teams og projekter.
* Tidligere stillinger og ansvarsområder, der viser evnen til at omsætte strategi til konkrete handlinger.
* Projekter eller resultater, der demonstrerer succes med forebyggelse og socialt arbejde.

**Uddannelse og certificeringer**

* Ingen specifik uddannelsesbaggrund kræves, men kriminologiske kompetencer og en pædagogisk baggrund kan være en fordel.
* Eventuelle relevante certificeringer og kurser inden for ledelse, kriminologi eller socialt arbejde.