

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

**Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre**  
Høje-Taastrup Kommune



**Høje-Taastrup  
Kommune**

## Høje-Taastrup Kommune, Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre



### Situationen

Den hidtidige direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre er tiltrådt som direktør for Børn og Unge. Derfor søges vi en ny direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre.

- I den seneste strategiperiode var der ambitiøse mål om vækst i kommunen, både i befolkningen og i erhvervslivet – mål, der er nået og med en sund økonomi. I den kommende budgetaftale er der fokus på fællesskab – konkret er der afsat mere end 5 mio. kr. til projekter, der skal videreudvikle vores fællesskaber.
- Den betydelige befolkningstilvækst stiller også store krav til integration, hvor begrebet fællesskab netop bliver en hjørnesteen. Både beskæftigelses- og socialindsatser skal udvikles, så de effektivt kan rumme og understøtte både nye og eksisterende borgere.
- Området er også præget af en reformtid med både ældre-, sundheds- og beskæftigelsesreformer, der kommer rullende. Vi ser det som nye muligheder.
- Høje-Taastrup er med andre ord en kommune i rivende udvikling, og er kendetegnet ved at udvikle sig ud af problemstillinger. Blandt andet har kommunen etableret et nyt hjemmeplejehus, der samler hele hjemme- og sygeplejen og som giver et godt fundament for at implementere ny helhedspleje og faste teams, som er en del af den kommende reform på ældreområdet. Den fysiske samling af hjemmeplejen har ligeledes styrket det faglige miljø og forbedret rekrutteringssituationen, ligesom sygefraværet nu er faldende.
- Trivsel samt mental og fysisk sundhed på tværs af aldersgrupper udfordrer hele samfundet – og i HTK har vi allerede planer for, hvordan vi vil gå til udfordringerne. Det er ikke det samme som, at vi allerede har svarene på alle udfordringerne, men flere steder er vi godt i gang. Én ting er vi dog meget bevidste om, og det er, at samarbejde på tværs af kommunen og ud mod det omkringliggende samfund er nøglen til succes. I fællesskaber lykkes vi bedre.
- Selvom kommunen er i udvikling, er organisationen internt præget af stabilitet. Mange har været i kommunen i mange år, og der er et stærkt samarbejde og en høj grad af tillid mellem ledelse og medarbejdere. Der er en løsningsorienteret 'nede på jorden'-kultur, hvor der lægges stor vægt på et medskabende, åbent og tillidsfuldt samarbejde.



### Organisationen

#### Kommunen

- HTKs politiske organisation er struktureret omkring byrådet og de stående udvalg. Byrådet, der ledes af borgmester Michael Ziegler (C), omfatter 21 medlemmer. Derudover er der otte stående udvalg med hvert sit specifikke fagområde.
- Kommunen ledes af en helhedsorienteret direktion med administrativ ledelse af kommunaldirektør Lars Holte, som samtidig leder kommunens centrale stabe. Kommunen er derudover opdelt i tre direktørområder:
  - Børn og Unge, Anya Krogh Manghezi
  - By og Kultur, Rasmus Vanggaard
  - Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre, hvortil der nu skal findes en ny direktør.
- Kommunen beskæftiger omkring 4.800 medarbejdere, der arbejder i forskellige centre og enheder for at levere services og støtte til kommunens borgere.
- Læs mere om den politiske organisering og sammensætning [her](#).

#### Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre

- Du bliver direktør for et forvaltningsområde med ca. 1.500 medarbejdere og som består af to fagcentre: Social- og Arbejdsmarkedscenteret og Sundheds- og Omsorgscenteret.
- Direktørområdet betjener tre centrale politiske udvalg: Ældre- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget.
- Direktøren vil have ledelsesansvar for to centerchefer, der hver især har ansvar for deres respektive centre. De to centerchefer udgør en rutineret chefgruppe, der er fagligt dygtige inden for deres respektive områder.
- Direktøren refererer direkte til kommunaldirektøren og vil indgå i en direktion, der består af de tre direktører og kommunaldirektøren.

## Høje-Taastrup Kommune, Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre



### Stillingens roller og ansvarsområder

Som direktør vil du indtage en central rolle i videreudviklingen af kommunen. Dine primære ansvarsområder vil omfatte:

- Deltagelse i direktionen, hvor du bidrager til det overordnede ledelsesarbejde. Som medlem af direktionen vil du samarbejde med de øvrige direktører for at sikre en integreret tilgang til beslutningstagning og strategisk udvikling.
- Det samlede ansvar for ledelse og koordinering af og overordnet mødestruktur for de to centre. Dette indebærer primært strategisk sparring med centercheferne, at sikre direktørområdets tilgang til det tværgående samarbejde på tværs af kommunen, at prioritere på tværs af centrene og budgetoverholdelse samt at sikre sammenhæng på tværs af centrene.
- At bidrage til udviklingen og implementeringen af de overordnede strategier for de to centre og på tværs af hele kommunen. Dette i tæt samarbejde med kommunens øvrige direktører, centerchefer og politiske udvalg.
- Betjening af de politiske udvalg, herunder at sikre en tæt og tillidsfuld dialog med politikere, udvalgsformænd og borgmester samt sørge for, at politiske beslutninger bliver implementeret effektivt og sker på et oplyst grundlag.
- At drive innovative tiltag og skabe resultater, der understøtter kommunens udvikling, samtidig med at den høje grad af frihed og tillid, der er kendetegnende for HTK, bevares. Vi vil et tæt samarbejde med civilsamfund, sundhedssektor og arbejdsmarkedets parter for at realisere kommunens ambitiøse mål om at styrke borgernes sundhed og deltagelse i fællesskaber.
- Efterlevelse af de syv pligter for forvaltningens betjening af byrådspolitikerne jf. 'Kodeks for forvaltningens betjening af politikerne'. Det drejer sig om lovlighed, sandhed, faglighed, udvikling og samarbejde, ansvar og ledelse, åbenhed om fejl samt partipolitisk neutralitet.
- At bidrage til, at vi i HTK har et velfungerende MED-system i en enstrengt mødestruktur. Vi ønsker en inddragende ledelsesform, da det er et middel til de bedste løsninger for borgerne, og samtidig er en garanti for et ordentligt arbejdsmiljø, der sikrer, at man kan lide at gå på arbejde i kommunen.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Direktørområdets aktuelle opgaver:

- Som ny direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre vil din overordnede opgave være at sikre en strategisk sammenhæng på tværs af kommunen. Herunder følge op på igangsatte strategier, planer og budgetter.
- Aktiv deltagelse i det politiske landskab, hvor du vil fungere som en betroet rådgiver for byrådet, borgmesteren, de forskellige udvalg og de forskellige politiske udvalg. Det er afgørende, at de politiske beslutninger er godt forankrede i den faglige virkelighed, og din rolle vil være at sikre denne forbindelse mellem politik og administration.
- Du skal fortsætte integrationen af social- og beskæftigelsesområdet. Sammenlægningen af områderne har allerede skabt gode resultater med mere sammenhængende borgerforløb og helhedsorienterede indsatser. Du skal bygge videre på de gode erfaringer.
- Du vil også komme helt tæt på implementeringen af de kommende reformer på ældre-, sundheds- og beskæftigelsesområderne (kontanthjælpsaftalen skal eksempelvis implementeres fra sommeren 2025). I lyset af reformerne er vi allerede godt i gang med flere spændende tiltag såsom nyt hjemmeplejehus, der samler hele hjemme- og sygeplejen som basis for at implementere ny helhedspleje, faste plejeteams samt investeringstænkningen på socialområdet.
- Du kommer også tæt på den svære og komplekse faglige og økonomiske styring af det specialiserede område, ligesom vi arbejder fokuseret på at arbejde datadrevet på tværs af alle velfærdsområderne.
- Der foreligger et aktivt arbejde med at styrke den mentale og fysiske sundhed på tværs af aldersgrupper. Som direktør skal du sikre, at indsatserne udvikles i tæt samarbejde med civilsamfundet og med fokus på inkluderende fællesskaber.
- Der er en betydelig befolkningstilvækst i kommunen, som er kendetegnet ved stor mangfoldighed. Det bliver en af dine opgaver at sikre, at velfærdsområderne følger denne udvikling, med særligt fokus på at styrke den sociale mobilitet og arbejdsmarkedsintegrationen.

## Høje-Taastrup Kommune, Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre



### Krav til baggrund

Som ny direktør i HTK:

- Har du allerede erfaring med tæt politisk betjening. Du forstår beslutningsprocesser og de lovgivningsmæssige rammer og kan formidle komplekse beslutninger på en måde, der fremmer samarbejde og fælles forståelse.
- Har du forventeligt direktionserfaring fra en borgervendt driftsorganisation, hvorfra du har stærke ledelsesfærdigheder, så du evner både at motivere og udvikle chefer, ledere og medarbejdere samt skabe en kultur præget af tillid og samarbejde på tværs.
- Har du flere gange evnet at omsætte politiske ambitioner og beslutninger til konkrete strategier og sikker drift.
- Har du bidraget til det tværgående samarbejde, så problemer løses helhedsorienteret og med de rette fagligheder omkring bordet.
- Har du sikret budget- og projektoverholdelse i storskala samt sikret, at ressourcer anvendes effektivt i forhold til politiske prioriteringer og borgernes behov.
- Har du et etableret netværk i relevante sektorer og samarbejdsområder, herunder kommuner og regioner samt relevante aktører på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.
- Har du flere gange formået at omsætte komplekse problemstillinger til tydelig tale - uden at miste detaljerne - for politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Er det vigtigere, hvad du har lavet i dit arbejdsliv, end hvilken uddannelse du har – du må meget gerne have en formel ledelsesmæssig efteruddannelse.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Byrådet i HTK har besluttet fire værdier, der er fundamentet i kommunens opgaveløsning. De fire værdier er: Menneskelighed og et positivt livssyn, Engagement, Professionalisme og Helhed. De fire værdier er fundamentet for kommunens personalepolitik, og ledelsesmæssige beslutninger skal træffes med udgangspunkt i disse. Du kan læse mere om det fælles værdigrundlag [her](#). Derudover har du følgende personlige karakteristika:

- Du er inddragende, da du ved, at du ikke har svarene på alt og derfor har brug for andres ekspertise.
- Du er åben, så nye og anderledes perspektiver får adgang til beslutningsprocesserne.
- Du er relationelt stærk, hvilket gør, at andre naturligt søger dig, benytter dig som sparringspartner og lytter til dine anbefalinger.
- Du er tydelig i kommunikationen, så dem omkring dig hverken er i tvivl om retningen eller om kvaliteten af deres bidrag.
- Du handler med integritet, når du står med de svære beslutninger – også når der er uoverensstemmelser.
- Du har mod til at ville udvikle måden at drive kommune på – både med en respekt for det eksisterende og en nysgerrighed for nye måder at løse endnu ikke kendte problemer.
- Du forstår, at trykke og tilfredse chefer, ledere og medarbejdere, der ved, hvor de står, er vejen til kvalitet.
- Du har strategisk vid og bid – og evner at dosere det, så andre lader sig inspirere og engagere af dig.

## Høje-Taastrup Kommune, Direktør for Social, Beskæftigelse og Sundhed & Ældre



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 03.03.2025 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 11.03.2025
- 1. samtalerunde 18.03.2025
- Test og referencer uge 12
- Møde med borgmester / kommunaldirektør 24.03.2025
- 2. samtalerunde 26.03.2025
- Så hurtigt som muligt.



### Ansættelsesudvalg

- Borgmester: Michael Ziegler
- Medlemmer af Økonomiudvalget: Lars Prier, Emil Viskum, Esat Sentürk, Henrik Thorning, Kurt Scheelsbeck, Peter H. Faarbæk og Mette Gagner.
- Formand for Arbejdsmarkedsudvalget: Marjan Ganjjou
- Formand for Ældre- og Sundhedsudvalget og medlem af Socialudvalget: Jeanette Ingemann
- Direktionen: Lars Holte, Kommunaldirektør og Anya Krogh Manghezi, Direktør for Børne- og Ungeområdet
- Ledelsesrepræsentant: Charlotte Kaaber
- Fælles tillidsrepræsentant: Brith Josephsen



### Uddybende information

- [Organisationsbeskrivelse](#)
- [Udviklingsstrategi 2024-3026](#)
- [Budget 2025-2028](#)
- Derudover har vi en dokumentpakke med relevante planer og strategier med relevans for direktørrområdet. Materialet kan rekvireres hos Frederikke Hansen.
- Ansættelsen sker på kontrakt med en samlet løn på 1,5 mio. kr. årligt inkl. kontrakttillæg og samlet pensionsbidrag.
- Arbejdsstedet er Høje-Taastrup Rådhus.



### Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør HTK, Lars Holte	Direktør og Partner MU, Jakob Westh
T: +45 2342 8731	T: +6089 6436
E: <a href="mailto:larsho@htk.dk">larsho@htk.dk</a>	E: <a href="mailto:jakob.westh@mercuriurval.com">jakob.westh@mercuriurval.com</a>

Projektkoordinator MU, Anne Marie Bak	Konsulent MU, Frederikke Hansen
T: +45 5076 1214	T: +45 4132 8624
E: <a href="mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com">annemarie.bak@mercuriurval.com</a>	E: <a href="mailto:frederikke.hansen@mercuriurval.com">frederikke.hansen@mercuriurval.com</a>