

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør for By og Kultur

Høje-Taastrup Kommune



**Høje-Taastrup
Kommune**

Høje-Taastrup Kommune, Direktør for By og Kultur



Situationen

Efter 18 år i kommunen som direktør for By og Kultur har den nuværende direktør valgt at gå på pension. Det er fire sunde og velfungerende centre, som nu overlades til en ny direktør, der skal være med til at forsætte den positive udvikling i kommunen.

- I den seneste strategiperiode var der ambitiøse mål om vækst i kommunen, både i befolkningen og i erhvervslivet – mål der er nået og med en sund økonomi. I den kommende budgetaftale er der fokus på fællesskab – konkret er der afsat mere end 5 millioner kr. til konkrete projekter, der skal videreudvikle fællesskaberne for de mange nye og nuværende borgere i kommunen.
- Den betydelige befolkningstilvækst stiller også store krav til byudvikling og integration, hvor begrebet fællesskab netop bliver en hjørnesten. Der er flere større projekter i gang, herunder udviklingen af det regionale fritidsområde og omdannelsen af grønne områder til kultur- og fritidsformål.
- Høje-Taastrup er med andre ord en kommune i rivende udvikling, og er kendetegnet ved at udvikle sig ud af problemstillinger. Blandt andet har kommunen gennem byudvikling omdannet områder, der tidligere har været klassificeret som udsatte boligområder – en positiv udvikling, som fortsat kræver en fokuseret indsats.
- Unges trivsel, mental og fysisk sundhed og den grønne omstilling udfordrer hele samfundet – og i Høje-Taastrup Kommune har vi allerede planer for, hvordan vi vil gå til udfordringerne. Det er ikke det samme som, at vi allerede har svarene på alle udfordringerne – men flere steder er vi godt i gang. Æn ting er vi dog meget bevidste omkring, og det er, at samarbejde på tværs af kommunen og ud mod det omkringliggende samfund er nøglen til succes. I fællesskaber lykkes vi bedre. By og Kultur – som direktørrområde – skal i høj grad lykkes ved at være tværgående.
- Selvom kommunen er i udvikling, er organisationen internt præget af stabilitet. Mange har været i kommunen i mange år, og der er et stærkt samarbejde og en høj grad af tillid mellem ledelse og medarbejdere. Der er en løsningsorienteret 'nede på jorden'-kultur, hvor der lægges stor vægt på et medskabende, åbent og tillidsfuldt samarbejde.



Organisationen

Kommunen

- Høje-Taastrup Kommunes politiske organisation er struktureret omkring kommunalbestyrelsen og de stående udvalg. Byrådet, der ledes af borgmester Michael Ziegler (C), omfatter 21 medlemmer. Derudover er der otte stående udvalg, hver med sit specifikke fagområde
- Kommunen ledes af en helhedsorienteret direktion, med administrativ ledelse af kommunaldirektør Lars Holte, som samtidig leder kommunens centrale stabe. Kommunen er derudover opdelt i tre direktørrområder:
 - Velfærd, Anya Krogh Manghezi
 - Børn og Unge, Charlotte Markussen
 - By og Kultur, hertil skal nu findes en ny direktør
- Kommunen beskæftiger omkring 4.800 medarbejdere, der arbejder i forskellige centre og enheder for at levere services og støtte til kommunens borgere.
- Læs mere om den [politiske organisering og sammensætning](#).

Direktør for By og Kultur

- By og kultur er et forvaltningsområde med ca. 550 medarbejdere og består af et fællescenter: Center for Ejendomme- og Intern Service samt tre fagcentre: Center for By og Miljø, Driftsbyen samt Center for Fritid og Kultur.
- Direktørrområdet betjener tre centrale politiske udvalg: Plan- og Miljøudvalget, Teknikudvalget samt Fritids- og Kulturudvalget.
- Direktøren vil have ledelsesansvar for de fire centerchefer, der hver især har ansvar for deres respektive centre. Disse centerchefer udgør en rutineret chefgruppe, som er fagligt dygtige inden for deres respektive områder.
- Direktøren refererer direkte til kommunaldirektøren og vil indgå i en direktion, der består af de tre direktører og kommunaldirektøren.

Høje-Taastrup Kommune, Direktør for By og Kultur



Stillingens roller og ansvarsområder

Som direktør for By og Kultur vil du indtage en central rolle i videreudviklingen af kommunen og det tværgående samarbejde. Dine primære ansvarsområder vil omfatte:

- Deltagelse i direktionen, hvor du bidrager til det overordnede ledelsesarbejde. Som medlem af direktionen vil du samarbejde med de øvrige direktører for at sikre en integreret tilgang til beslutningstagning og strategisk udvikling.
- Det samlede ansvar for ledelse af, koordinering af og overordnet mødestruktur for de fire centre. Dette indebærer primært strategisk sparring med centercheferne, sikre direktørområdet tilgang til det tværgående samarbejde på tværs af kommunen, prioritere på tværs af centrene, budgetoverholdelse samt at sikre sammenhæng på tværs af centrene.
- At bidrage til udviklingen og implementeringen af de overordnede strategier for de fire centre og på tværs af hele kommunen, dette i tæt samarbejde med kommunens øvrige direktører, centerchefer og politiske udvalg.
- Den skarpe profilering af kommunen inden for By og Kulturområdet men også bredere efter aftale med de øvrige direktører.
- Betjeningen af de politiske udvalg, herunder at sikre en tæt og tillidsfuld dialog med politikere, udvalgsformænd og borgmester samt sørge for, at politiske beslutninger bliver implementeret effektivt og sker på oplyst grundlag.
- At drive innovative tiltag og skabe resultater, der understøtter kommunens udvikling, samtidig med at den høje grad af frihed og tillid, der er kendetegnende for Høje-Taastrup Kommune, bevares. Dette indebærer tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører for at realisere kommunens ambitiøse mål.
- Efterlevelse af de syv pligter for forvaltningens betjening af kommunalpolitikkerne jf. 'Kodeks for forvaltningens betjening af politikerne'. Det drejer sig om lovlighed, sandhed, faglighed, udvikling og samarbejde, ansvar og ledelse, åbenhed om fejl samt partipolitisk neutralitet.
- At bidrage til, at vi i HTK har en integreret medbestemmelse og -indflydelse på arbejdsmiljøarbejdet i en enstrengt mødestruktur. Vi ønsker en inddragende ledelsesform, da det er et middel til de bedste løsninger for borgerne, og at det samtidig er en garanti for et ordentligt arbejdsmiljø, der sikrer, at man kan lide at gå på arbejde i kommunen.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

By og Kultur direktørens aktuelle opgaver:

- Som ny direktør for By og Kultur vil din overordnede opgave være at sikre en strategisk sammenhæng på tværs af kommunen. Herunder følge op på igangsatte strategier, planer og budgetter.
- Aktiv deltagelse i det politiske landskab, hvor du vil fungere som en betroet rådgiver for byrådet, borgmesteren og de forskellige udvalg og de forskellige politiske udvalg. Det er afgørende, at de politiske beslutninger er godt forankrede i den faglige virkelighed, og din rolle vil være at sikre denne forbindelse mellem politik og administration.
- Der forelægger et aktivt arbejde for at realisere kommunens mål om CO2-reduktion og CO2-neutralitet senest i 2050. Det vil være centralt at samarbejde med lokale aktører, herunder aktivt inddrage borgere, virksomheder og organisationer i arbejdet med den grønne omstilling.
- Høje-Taastrup er valgt som muligt hjemsted for DBU's nye Campus med moderne træningsbaner og et nyt domicil. Som ny direktør skal du sikre et stærkt samarbejde med DBU og lokale aktører for at realisere projektet, balancere kommunens behov med DBU's visioner.
- Høje-Taastrup Kommune er en erhvervsvenlig og -interessert kommune. Den position skal forsætte og til stadighed udvikles, så eksisterende erhvervsliv trives, og nye virksomheder tiltrækkes.
- Effektiv implementering af udviklingsstrategien og budget 2025, hvor ambitionerne er, at byudviklingen i kommunen skal skabe grundlag for fællesskaber og foreningsliv. Du skal være med til at sikre en klar sammenhæng mellem de strategiske mål og de tiltag, der implementeres.
- Kommunen står over for ændringer i den demografiske sammensætning. En af dine opgaver bliver derfor at være med til at fremme integrationen ved at udvikle og implementere inkluderende strategier, der adresserer behovene hos forskellige befolkningsgrupper.

Høje-Taastrup Kommune, Direktør for By og Kultur



Krav til baggrund

Som ny direktør for By og Kultur i Høje-Taastrup Kommune:

- Har du allerede erfaring med tæt politisk betjening – gerne fra en kommunal kontekst, så du forstår de kommunale beslutningsprocesser og lovgivningsmæssige rammer samt kan formidle komplekse beslutninger på en måde, der fremmer samarbejde og fælles forståelse.
- Har du forventeligt direktionserfaring fra en borgervendt driftsorganisation, hvorfra du har stærke ledelsesfærdigheder, så du evner både at motivere og udvikle chefer, ledere og medarbejdere samt skabe en kultur præget af tillid og samarbejde på tværs.
- Har du flere gange evnet at omsætte politiske ambitioner og beslutninger til konkrete strategier og sikker drift.
- Har du bidraget til det tværgående samarbejde, så problemer løses helhedsorienteret og med de rette fagligheder omkring bordet.
- Har du sikret budget- og projektoverholdelse i storskala samt sikret, at ressourcer anvendes effektivt i forhold til politiske prioriteringer og borgernes behov.
- Har du et etableret netværk i relevante sektorer og samarbejdsområder, herunder kommuner, regioner, kulturinstitutioner og erhvervslivet.
- Har du flere gange formået at omsætte komplekse problemstillinger til tydelig tale uden at miste detaljerne for politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Er det vigtigere, hvad du har lavet i dit arbejdsliv, end hvilken uddannelse du har – du må meget gerne have en formel ledelsesmæssig efteruddannelse.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Byrådet i Høje-Taastrup Kommune har besluttet fire værdier, der er fundamentet i kommunens opgaveløsning. De fire værdier er: Menneskelighed og et positivt livssyn, Engagement, Professionalisme og Helhed. De fire værdier er fundamentet for kommunens personalepolitik, og ledelsesmæssige beslutninger skal træffes med udgangspunkt i disse. Læs mere om det [fælles værdigrundlag](#). Derudover har du følgende personlige karakteristika:

- Du er inddragende, da du ved, at du ikke har svarene på alt og derfor har brug for andres ekspertise.
- Du er åben, så nye og anderledes perspektiver får adgang til beslutningsprocesserne.
- Du er relationelt stærk, hvilket gør, at andre naturligt søger dig, benytter dig som sparringspartner og lytter til dine anbefalinger.
- Du er tydelig i kommunikationen, så dem omkring dig hverken er i tvivl om retningen eller om kvaliteten af deres bidrag.
- Du handler med integritet, når du står med de svære beslutninger – også når der er uoverensstemmelser.
- Du har mod til at ville udvikle måden at drive kommune på – både med en respekt for det eksisterende og en nysgerrighed for nye måder at løse endnu ikke kendte problemer.
- Du forstår, at trykke og tilfredse chefer, ledere og medarbejdere, der ved, hvor de står, er vejen til kvalitet.
- Du har strategisk vid og bid – og evner at dosere det, så andre lader dig inspirere og engagere dem.

Høje-Taastrup Kommune, Direktør for By og Kultur



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 17. november 2024 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 25.11.2024
- 1. samtalerunde 04.12.2024
- Test og referencer uge 49/50
- Evt. møde med borgmester / kommunaldirektør uge 49/50
- 2. samtalerunde 10.12.2024
- Så hurtigt som muligt.



Ansættelsesudvalg

- Borgmester: Michael Ziegler
- Medlemmer af Økonomiudvalget: Lars Prier, Turan Akbulut, Toke Elling, Emil Viskum, Esat Sentürk, Henrik Thorning, Kurt Scheelsbeck, Peter F. Haarbæk og Mette Gagner.
- Direktionen: Lars Holte, Kommunaldirektør, Charlotte Markussen, Direktør for Børne- og Ungeområdet og Anya Krogh Manghezi, Direktør for Velfærdsområdet
- Ledelsesrepræsentant: Poul Knopp Damkjær
- Næstformand i hovedudvalg: Heidi Yoma Rasmussen



Uddybende information

- [Organisationsbeskrivelse](#)
- [Udviklingsstrategi 2024-3026](#)
- [Budget 2025](#)
- Derudover har vi en dokumentpakke med relevante planer og strategier med relevans for direktørområdet. Kan rekvireres hos Frederikke Hansen.
- Ansættelsen sker på kontrakt med en samlet løn på 1,5 mio. kr. årligt inkl. kontrakttillæg og samlet pensionsbidrag.
- Arbejdsstedet er Høje-Taastrup Rådhus



Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør, Lars Holte

T: +45 2342 8731

E: larsho@htk.dk

Direktør og Partner, Jakob Westh

T: +6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator, Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent, Frederikke Hansen

T: +45 4132 8624

E: frederikke.hansen@mercuriurval.com