

Mit personlige ledelsesgrundlag

Kære medarbejdere og ledere i Social- og Arbejdsmarkedscentret,

Her er min beskrivelse af, hvem jeg er som leder. Eller hvem jeg gerne vil være. Det er en beskrivelse af, hvad du kan forvente af mig og hvad jeg forventer af dig.

Høj kvalitet og fokus på borgerne

Jeg er meget bevidst om, at vi er her for borgernes skyld. Alt hvad vi gør, skal føre til de bedst mulige indsatser for borgerne inden for de givne rammer. Jeg er ambitiøs på organisationens vegne og jeg stiller store krav både til mig selv og til andre om at vi skal være engagerede og yde vores allerbedste. Det gør ikke noget, hvis vi ikke er helt, hvor vi skal være endnu. Bare vi har ambitioner om, at vi vil gøre det rigtigt godt. For mig handler det om at vi skal gøre os umage, at vi skal strække os og stå lidt på tæer for at blive endnu bedre. Det er vigtigt for mig, at vi tør tale om det, som ikke giver mening eller ikke virker, så vi sammen kan få det til at virke. Jeg ønsker at vi er modige og lader os inspirere til at prøve nye ting af til gavn for borgerne. Det kræver, at vi tør risikere at noget ikke går som forventet eller at vi begår fejl. Det er vigtigt for mig, at du oplever at jeg bakker dig op og - også når noget går galt.

Dialog, åbenhed og tillid

Jeg tror på, at de bedste løsninger er dem vi finder frem til sammen. Jeg er længere væk fra kerneopgaven end de fleste, og jeg har brug for andres indsigt til at træffe gode beslutninger. Jeg prøver derfor at være nysgerrig, undersøgende og lyttende, før jeg beslutter. Af og til er der modsatrettede hensyn eller forskellige synspunkter, hvor jeg må træffe den endelige beslutning for organisationen. I de situationer bestræber jeg mig på at forklare, hvorfor jeg beslutter som jeg gør. Hvis du undrer dig over noget eller synes jeg er på gal vej, vil jeg gerne have at du siger det til mig. Det er vigtigt for mig at skabe et trygt miljø. Jeg forventer også, at andre i organisationen udfordrer hinanden konstruktivt og direkte - ikke aggressivt, indirekte eller bag om ryggen på hinanden. Det er en stærk værdi for mig, at vi taler med hinanden og ikke om hinanden. Jeg tror på, at vi opnår gode resultater og et godt arbejdsmiljø, hvis vi tør udfordre hinanden på en konstruktiv tillidsfuld måde.

Klar retning og udvikling af driften, så det virker

Som centerchef er det min opgave at skabe en klar retning for, hvor organisationen skal bevæge sig hen i fremtiden. Jeg skal sikre, at den vej vi går ud ad flugter med den retning, der er sat af vores politiske ledelse og af direktionen. Den skal også flugte med de nationale dagsordener på området. Og omvendt har jeg også en opgave med at præge de selvsamme beslutningstagere med de ideer og den viden om området, som findes i vores center. Jeg ser mig selv som et bindeled mellem den praktiske virkelighed omkring borgerne og dem, der sætter rammevilkårene for området. Jeg har et stort drive på, at vi løbende udvikler driften, så vi opnår endnu højere kvalitet i opgaveløsningen. Det skal være udvikling, som skaber ægte forandringer, som virker og gør en forskel i hverdagen. Jeg følger op på de ting vi aftaler at forandre, så vi får implementeret dem og så vi ser om de gør den forskel vi forventede da vi gik i gang eller om vi skal skifte kurs. Mine høje faglige ambitioner kan godt betyde at der kommer et højt udviklingstempo, så der ikke er plads til en stabil drift omkring borgerne. Jeg vil gerne have at du gør mig opmærksom på det, hvis der er behov for at stoppe op og prioritere, for så hjælper jeg med det.

Det er den ideelle beskrivelse af mig som leder. Men jeg er ikke perfekt og jeg kan ikke leve op til de flotte ord hver dag, selvom jeg gerne ville. Kom gerne og sig det til mig, hvis jeg ikke gør.

Hilsen Susanne